



Гледишта на претставници од синдикатите по однос на правната рамка и практиките за информирање и консултирање на вработените во домашните и мултинационалните претпријатија Македонија

Синдикалните работници не се доволно информирани за европските работнички совети, па се на став дека не треба избрзано да се носат закони кои подоцна нема да се применуваат или нивната примена ќе почне по една деценија од неговото стапување во сила.

Како резултат на заложбите на Синдикатот на индустрија, енергетика и рударство на Македонија, едно мултинационално претпријатие има формирано преговарачко тело за договарање спогодба за основање на ЕПС со централната управа и во него се делегирани два члена од подружницата која во идниот совет ќе биде полноправно застапена.

„Јас бев поканет како вработен во компанијата, без право на глас. Присуствував на состанокот на ЕПС и можам да кажам дека тоа за нас е позитивно како од гледиште на синдикални работници така и од гледиште на работодавач, бидејќи таму на ниво на работодавач се разговараше за добри теми. На тие состаноци синдикатите доаѓаат до информации од прва рака. Сметам дека тоа ќе биде така и кај нас кога ќе станеме членка на ЕУ.“

Организирањето на работниците во домашните и мултинационални претпријатија во иднина ќе претставува сериозен предизвик, бидејќи бројот на синдикално организирани работници е во надолна линија.



Имајќи ги предвид негативните искуствата со нејасно уредениот инструмент **претставник од вработените** во Законот за работните односи, стравуваат дека работничките совети доколку не се спроведат соодветно, ќе бидат користени само како начин за да се избегне потребата од основање синдикат во претпријатијата.

Постојниот механизам за информирање и консултирање не е доволен за да ги постигне посакуваните резултати. Вработените се консултирани само онаму каде се организирани во синдикат, во спротивно овие процеси се одвиваат многу потешко.

Со вработените ретко се разговара за значајни прашања како што се висината на платите, идните инвестиции, проширувањето на производствените капацитети, развојот на работната сила, политиките за вработување и отпуштање и други значајни прашања од нивен интерес.

