



## Европски работнички совет - механизам за информирање и консултирање на работниците во процесот на донесување одлуки

### Што е европските работнички совет?

Европски работнички совет е тело за информирање и консултирање на вработените во врска со деловните одлуки кои се носат од страна на раководството во мултинационалните претпријатија, на ниво на ЕУ. Вработените преку своите претставници од сите подружници можат да го искажат своето мислење при донесувањето одлуки.

### Дали се уредени со домашното законодавство?

Во рамките на процесот за хармонизација на националното трудово законодавство со европското се подготви посебно законско решение, односно Законот за Европски работнички совет во кој е транспонирана Директивата 2009/38/ЕЗ за основање ЕРС.

### Дали се применуваат во практиката?

ЕРС сè уште не наоѓаат своја примена со тоа што целиот товар не паѓа само на незаинтересираноста на работодавачите, намалената моќ на синдикатите или пасивниот пристап на работниците, туку и врз самиот закон кој иако е во сила, ќе се применува по стапувањето на државата во ЕУ.

Истражувањата покажуваат дека постоењето работнички совети позитивно се одразува на продуктивноста и чувството на припадност кај вработените, затоа е потребно решение.



### Препораки во поглед на правната рамка

- Да се овозможи примена на постојниот Закон доколку претпријатието преку својата подружница во државата со вработените постигне договор за основање работнички совет, без оглед на фактот што земјата сè уште е со кандидатски статус за членство во ЕУ.
- Дополнување на Законот за работните односи преку пошироко сфаќање на Директивата 2002/14/ЕЗ за утврдување на општата рамка за информирање и консултирање на вработените, преку воведување правен основ за формирање работнички совети во домашните претпријатија согласно искуствата од другите држави.
- Неопходно е доуредување на постојниот инструмент претставник на вработените кој се споменува во неколку члена од ЗРО, бидејќи без јасно уредени начини за негова примена во практиката се создава целосна правна несигурност и можност за злоупотреба.
- Вклучување на синдикатите во постапката за избор на претставник на вработените како гаранција за заштита.
- Да се размислува во насока на воспоставување услови за функционирање на (европските) работнички совети во соработка со синдикалните организации за зајакнување на позицијата на вработените во претпријатијата.